

## خطة دراسية لدرجة الماجستير

الاعمال	الكلية	1.
الادارة العامة	القسم	2.
الماجستير في الادارة العامة	اسم الدرجة العلمية (بالعربية)	3.
Master n Public Administration	اسم الدرجة العلمية (بالإنجليزية)	4.
رسالة	المسار	5.

رسالة/شامل	السنة	رقم الكلية	رقم القسم	الدرجة	رقم التخصص	رقم الخطة
رسالة	2015	16	06		06	

أولاً : أحكام وشروط عامة:

1. تتفق الخطة مع تعليمات برامج الدراسات العليا النافذة.
  2. التخصصات التي يمكن قبولها:  
-الأولوية الأولى: بكالوريوس في الادارة العامة.  
-الأولوية الثانية: بكالوريوس في ادارة الاعمال، المحاسبة، الاقتصاد، التسويق، التمويل، العلوم السياسية، الهندسة، تكنولوجيا المعلومات، نظم المعلومات الادارية، الصيدلة، الطب، التمريض، الزراعة.  
3. . سياسات القبول :  
- السياسة الثانية  
ثانياً: شروط خاصة :- .لا يوجد
- ثالثاً: تتكون مواد هذه الخطة من (33) ساعة معتمدة موزعة كما يلي:

### 1. مواد إجبارية (15) ساعات معتمدة كما يلي:

رقم المادة	اسم المادة	الساعات المعتمدة	نظري	عملي	المتطلب السابق
1606710	اساليب البحث العلمى فى الادارة العامة	3	3	-	-
1606730	السلوك الاداري	3	3	-	1606750
1606740	الادارة المالية العامة	3	3	-	-
1606750	نظريات التنظيم	3	3	-	-
1601701	الاحصاء التطبيقي فى ادارة الاعمال	3	3	-	-

2. مواد اختيارية : (9) ساعات معتمدة يتم اختيارها مما يلي:

رقم المادة	اسم المادة	الساعات المعتمدة	نظري	عملي	المتطلب السابق
1606701	الادارة العامة بين النظرية والتطبيق	3	3	-	-
1606720	ادارة شؤون الموظفين	3	3	-	-
1606705	الادارة المحلية	3	3	-	-
1606718	ادارة التنمية وتطبيقاتها في الاردن	3	3	-	-
1606727	التدريب في الادارة	3	3	-	-
1606729	اخلاقيات الوظيفة العامة	3	3	-	-
1606737	اتخاذ القرارات الادارية	3	3	-	-
1606747	الرقابة في الادارة العامة	3	3	-	-
1606754	التنظيم والاساليب	3	3	-	-
1606756	تطوير المنظمات	3	3	-	-

رسالة جامعية ( 9 ) ساعة معتمدة ورقمها (1606799).

\*اضافة ملاحظات ان وجدت.

**وصف المواد**  
**كلية الاعمال**  
**برنامج الماجستير في**  
**الادارة العامة**

<b>(3 ساعات معتمدة)</b>	<b>الادارة العامة بين النظرية والتطبيق (1606701)</b>
<b>متطلب سابق (-)</b>	
<p>تتناول هذه المادة موضوع الادارة العامة كحقل دراسي، وتناقش مفهوم الادارة العامة واهدافها ودورها في المجتمعات المعاصرة، وتسبر غور تطور الفكر الاداري والاتجاهات الحديثة المختلفة، وكذلك فهي تبحث الجوانب التطبيقية في الادارة العامة من خلال مناقشة وظائف العملية الادارية من تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة، وتركز على بيئة الادارة العامة ومضامينها الادارية في الدول النامية.</p>	

<b>(3 ساعات معتمدة)</b>	<b>اساليب البحث العلمي في الادارة العامة (1606710)</b>
<b>متطلب سابق ( 1601701 )</b>	
<p>دراسة متقدمة في مناهج واساليب البحث العلمي مع التركيز على تطبيقاتها في مجال الادارة العامة، وتتناول المادة مفهوم البحث العلمي واهدافه واهميته في الادارة العامة، وتصميم البحوث العلمية، ووسائل جمع البيانات وتحليلها، وتوثيق المعلومات وكتابة تقارير البحوث العلمية.</p>	

<b>(3 ساعات معتمدة)</b>	<b>ادارة شؤون الموظفين ( 1606720 )</b>
<b>متطلب سابق (-)</b>	
<p>تهدف هذه المادة الى تحديد الاطار العام لمهام ادارة الموارد البشرية في شركات الاعمال والتعمق بدراستها على ضوء آخر الابحاث والدراسات المتعلقة بهذه الوظائف، كما تتضمن دراسة كيفية الربط بين الاسس النظرية والتطبيقية في واقع العمل الاداري لادارة الموارد البشرية وتحسين الممارسات فيما يتعلق بالعنصر البشري من حيث فهمه واجتذابه وتطويره وتقييمه ومكافآته واستخدامه بشكل فعال لتحقيق اهداف الشركة.</p>	

<b>(3 ساعات معتمدة)</b>	<b>السلوك الاداري (1606730)</b>
<b>متطلب سابق (1606750)</b>	
<p>دراسة تحليلية لسلوك الافراد والجماعات في التنظيمات الادارية واثر السلوك التنظيمي. تتناش هذه المادة مفهوم واهمية السلوك الاداري، ومداخل دراسة السلوك الاداري، ومساهمات العلوم السلوكية في تطوير حقل السلوك الاداري، وتركز على القضايا السلوكية على ثلاثة مستويات من التحليل، على مستوى الفرد (الشخصية والادراك والاتجاهات والقيم والتحفيز)، وعلى مستوى التنظيم (التغيير الاداري وبيئة التنظيم).</p>	

<b>(3 ساعات معتمدة)</b>	<b>الادارة المالية العامة (1606740)</b>
<b>متطلب سابق (-)</b>	
<p>دراسة متقدمة في الادارة المالية في القطاع الحكومي، وتركز المادة على النفقات العامة والايرادات العامة وادارة الدين العام والموازنة العامة للدولة، وتناقش الاطر النظرية والمبادئ والقواعد التي تحكمها في اطار السياسة المالية العامة للدولة . كما تستعرض دور السياسات المالية في تحقيق اهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية المختلفة، كما تركز على موضوعات ومفاهيم اساسية لها صلة بالادارة المالية العامة مثل: موضوع التخاصية والمشاركة، وتمثل هذه وسائل للتعاون بين القطاعين العام والخاص.</p>	

<b>(3 ساعات معتمدة)</b>	<b>نظريات التنظيم (1606750)</b>
<b>متطلب سابق (-)</b>	
<p>دراسة متقدمة في البحوث والمدارس الفكرية التي ساهمت في تطور نظريات التنظيم الاداري المعاصرة. عرضا وتتضمن المادة عرضا تاريخيا وتحليلا نقديا لنظرية التنظيم الكلاسيكية، ومدرسة العلاقات الانسانية، والمدرسة السلوكية ونظرية النظم، وتحليلا متعمقا للاتجاهات والمفاهيم والمداخل الحديثة في نظريات التنظيم الاداري.</p>	

<b>التدريب في الإدارة (1606727)</b>	<b>(3 ساعات معتمدة)</b>
<b>متطلب سابق (-)</b>	
<p>دراسة متقدمة في التدريب الإداري مع التركيز على التطبيقات في مجال الإدارة العامة، وتتناول هذه المادة العملية التدريبية مثل (تحديد الاحتياجات التدريبية، وتحديد أنواع التدريب، وتصميم البرامج التدريبية ، وتحديد الأساليب التدريبية ، وتقويم البرامج التدريبية). كما تتناول معاهد ومراكز التدريب في الوطن العربي ودورها في التنمية الإدارية.</p>	

<b>اخلاقيات الوظيفة العامة (1606729)</b>	<b>(3 ساعات معتمدة)</b>
<b>متطلب سابق (-)</b>	
<p>تهدف هذه المادة الى التعريف بمفهوم اخلاقيات الوظيفة، كما تهدف الى دراسة وتحليل مفاهيم المسؤولية والوسائل والاجراءات الهادفة الى تحقيق جهاز بيروقراطي مسؤول، والى حماية الافراد من نتائج العمل الخاطيء او المخالف للقوانين والانظمة واللوائح، وكذلك تبحث هذه المادة في دور القيم الدينية والاخلاقية في التأثير على سلوك الموظفين.</p>	

<b>اتخاذ القرارات الادارية (1606737)</b>	<b>(3 ساعات معتمدة)</b>
<b>متطلب سابق (-)</b>	
<p>تهدف هذه المادة الى التعريف بعملية اتخاذ القرارات الادارية ودراسة لنماذج ونظريات ومراحل عملية اتخاذ القرارات في المنظمات الادارية، وتشمل هذه المادة اتخاذ القرارات في المنظمات الكبيرة والمعقدة وفي حالات عدم التأكد كما تتعرض اتخاذ القرارات في الاجهزة الادارية في الاردن عن طريق دراسة الحالات والابحاث الميدانية.</p>	

<b>الرقابة في الإدارة العامة (1606747)</b>	<b>(3 ساعات معتمدة)</b>
<b>متطلب سابق (-)</b>	
<p>دراسة متقدمة في الرقابة العامة ودراسة مفاهيمها في المنظمات الحديثة، كما ان هذه المادة تهدف الى دراسة جوانبها المختلفة والنشاطات الادارية كدراسة تحليلية لتحقيق الاستجابة والمسؤولية، كما تولي اهتماما خاصا بالاساليب المختلفة للرقابة الادارية في الاردن.</p>	

<b>تطوير المنظمات (1606756)</b>	<b>(3 ساعات معتمدة)</b>
<b>متطلب سابق (-)</b>	
<p>يناقش هذا المساق مفهوم التطوير التنظيمي وأهميته وأبعاده ويركز على نظريات التطوير التنظيمي ونماذجه ومداخله، ويحلل مراحل عملية التطوير التنظيمي، ويتضمن المساق كذلك عرضاً لجهود التطوير التنظيمي في الأردن، وتحليلاً لتجارب بعض الوزارات والدوائر الحكومية باستخدام الحالات الإدارية والأمثلة التطبيقية من الواقع العملي.</p>	

<b>الإدارة المحلية (1606705)</b>	<b>(3 ساعات معتمدة)</b>
<b>متطلب سابق (-)</b>	
<p>يتناول هذا المساق التعريف بالإدارة المحلية ووظائفها وأهدافها، وأسس تشكيل المجالس المحلية والموظفين فيها ومصادر تمويلها وتنظيم العمل فيها ودورها في أحداث التنمية الشاملة وعلاقتها مع الحكومة المركزية.</p>	

<b>إدارة التنمية وتطبيقاتها في الأردن (1606718)</b>	<b>(3 ساعات معتمدة)</b>
<b>متطلب سابق (-)</b>	
<p>تتناول هذه المادة تحليلاً للنظريات والمفاهيم والاتجاهات المتعلقة بإدارة التنمية بما في ذلك الأهداف، والمشكلات، والإبعاد الفكرية والعملية، للقضايا التنموية بأسلوب نظامي مقارن ويتم التركيز على التجارب والخبرات والتطبيقات العملية للتجربة الأردنية في هذا المجال.</p>	

<b>التنظيم والأساليب (1606754)</b>	<b>(3 ساعات معتمدة)</b>
<b>متطلب سابق (-)</b>	
<p>يتناول هذا المساق المفاهيم الرئيسية لمادة التنظيم والأساليب، دراسة وتحليل المنظمات من خلال المفاهيم، والأهداف والإجراءات والهياكل التنظيمية وطرق بناء وإعادة تنظيم المنظمات.</p>	

<b>(3 ساعات معتمدة)</b>	<b>الإحصاء التطبيقي في إدارة الأعمال (1601701)</b>
<b>متطلب سابق (-)</b>	
<p>تهدف هذه المادة إلى معالجة الجوانب العملية للإحصاء في حقل الأعمال. وتركز على الطرق الكمية للإحصاء الوصفي والتوزيعات الاحتمالية والاستدلال الإحصائي، ونماذج الانحدار بالإضافة إلى المسوحات الإحصائية. وتتوجه هذه المادة نحو جعل تطبيق الإحصاء أكثر فعالية في مجال الأعمال من خلال التركيز على التفكير الإحصائي وتفسير النتائج وليس فقط التركيز على الطرق الإحصائية والحسابية. وسيتم في هذه المادة استخدام البرمجيات الإحصائية من أجل تقليل عملية الاحتساب ومن أجل تحسين التعامل مع الطرق الإحصائية.</p>	